



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Durée : 2 jours soit 14 heures
En présentiel

Tarif minimum indicatif : 1920 € (exonération de TVA)
Formation dispensée à partir de 1 personne minimum
Effectif limité à 8 personnes.

Formation modulable selon vos besoins (sélection de modules possible)

Explorez notre formation dédiée à la transformation d'une formation présentielle en formation e-learning", accessible à tous ! Immersion garantie dans le monde passionnant de l'apprentissage en ligne. Apprenez à concevoir et à éditer des formations e-learning mémorables et engageantes à partir de vos sessions en présentiel, pour le plus grand bénéfice de vos collaborateurs. Participez à cette aventure où se conjuguent créativité et stratégie, et emmenez votre entreprise vers de nouveaux sommets !

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Comprendre les principes de la formation en ligne en explorant les différences entre la formation présentielle et la formation en ligne, ainsi que les avantages et les défis associés à la transition vers le e-learning et en examinant les tendances actuelles en matière de formation à distance et les meilleures pratiques en matière de conception pédagogique pour les modules e-learning.
- Analyser le contenu de la formation présentielle en identifiant les objectifs d'apprentissage, les supports pédagogiques utilisés et la structure générale des sessions de formation et en évaluant la faisabilité de la transformation de chaque élément de la formation présentielle en contenu e-learning, en tenant compte des contraintes de temps, de budget et de technologie.
- Maîtriser les principes de conception pédagogique en appliquant les modèles ADDIE et SAM, des cadres éprouvés pour la création de formations e-learning efficaces.
- Choisir les outils et les plateformes appropriés pour la création de modules e-learning en examinant les différentes options disponibles sur le marché, y compris les logiciels de création de contenu, les plateformes LMS (Learning Management System) et les outils de communication en ligne en définissant les besoins spécifiques de la plateforme et les objectifs d'apprentissage.

Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

- Transformer le contenu existant en modules e-learning interactifs et engageants en adaptant les supports de formation présentielle pour une diffusion en ligne et en concevant des activités interactives, des simulations, des vidéos et d'autres éléments multimédias pour enrichir l'expérience d'apprentissage en ligne ainsi qu'en utilisant des techniques de narration et de conception visuelle, en assurant l'accessibilité pour captiver l'attention des apprenants et favoriser leur engagement.
- Organiser et structurer les modules e-learning de manière logique et progressive en définissant les objectifs d'apprentissage pour chaque session, en organisant le contenu en modules thématiques et en planifiant les activités d'apprentissage de manière cohérente ainsi qu'en assurant la clarté et la fluidité de la progression de l'apprentissage pour faciliter la compréhension et la rétention des informations.
- Intégrer des mécanismes d'évaluation et de suivi de la progression des apprenants en concevant des quiz, des exercices pratiques et d'autres évaluations formatives pour mesurer la compréhension et la maîtrise des concepts enseignés et en utilisant les données d'évaluation pour identifier les lacunes dans la compréhension et ajuster le contenu et la méthodologie d'enseignement en conséquence.
- Assurer le déploiement et la gestion efficace des modules e-learning en mettant en place une infrastructure technologique robuste pour héberger et diffuser le contenu en ligne, en formant les administrateurs et formateurs sur l'utilisation des outils et des plateformes e-learning, ainsi que sur les meilleures pratiques en matière de gestion de classe virtuelle ainsi qu'en mettant en place des mécanismes de soutien technique et d'assistance aux apprenants pour garantir une expérience d'apprentissage sans heurts.

Public

Les responsables de formation, experts métiers, formateurs et chefs de produit

Prérequis

Afin de garantir une expérience de formation optimale, les participants doivent remplir les prérequis suivants :

- Accès à un ordinateur et un accès internet
- Connaissance de la langue française



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Outils et méthodologies d'évaluation

Avant la formation : avant le démarrage de la formation, une analyse préliminaire à l'aide d'un questionnaire est réalisée pour adapter le contenu de la formation aux besoins spécifiques du participant.

Pendant la formation :

Afin d'évaluer si les connaissances acquises pendant la formation sont correctement assimilées et faciliter la transférabilité sur le poste de travail, chaque participant est évalué individuellement à l'aide :

- Ateliers participatifs avec études de cas
- QCM interactifs
- Mises en pratiques avec la transformation de formation présentielle en module e-learning

À la clôture des deux journées de formation, vous serez évalué au moyen d'un questionnaire à choix multiples (QCM) pour évaluer votre niveau de compétence acquis. Ensuite, un moment de rétroaction permettra de recueillir vos impressions grâce à un questionnaire d'évaluation à chaud, afin de mesurer votre satisfaction et recueillir vos commentaires sur la formation.

Après la formation : suite à la formation, nous maintenons un suivi actif en vous contactant environ un mois après la formation. L'objectif est d'évaluer l'impact du dispositif de formation dans votre quotidien professionnel et de nous assurer que les compétences acquises sont appliquées de manière efficace.



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Moyens d'encadrement de la formation

Im'plante ta marque s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active avec des exercices pratiques et personnalisés, qui permettent l'ancrage en temps réel.

Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.

Chaque étape de la formation se fait en privilégiant :

- les échanges avec les participants ;
- des exercices pratiques pour une meilleure assimilation des données transmises ;

Des supports pédagogiques sont remis par mail à chaque participant à l'issue de la formation : supports de cours utilisés pendant la journée (PDF) ainsi qu'une bibliographie de liens utiles.

Lieu de formation

La formation est dispensée en présentiel en INTRA entreprise.

Modalités et délais d'accès

Le programme sera diffusé sur notre site www.iptm.fr et sur les réseaux sociaux d'Im'plante ta marque (Instagram, Facebook et LinkedIn).

Les participants peuvent s'inscrire en appelant directement au numéro suivant : 06.75.60.14.33. Adeline Georges Schaffhauser, représentante de l'organisme de formation, sera disponible pour fournir des informations supplémentaires, répondre aux questions et aider au processus d'inscription.



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Les participants peuvent également s'inscrire en envoyant un e-mail à adeline@iptm.fr en indiquant leur intérêt pour la formation « Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ? » ou via le formulaire de contact sur notre site internet.

Après la première prise de contact par téléphone, par e-mail ou via le formulaire de contact, les participants recevront une fiche de renseignements qui nous permettra d'adapter la formation à vos besoins réels ainsi qu'un devis détaillé par e-mail. Le devis inclura les coûts de formation, les dates proposées, et toute autre information pertinente. Pour confirmer l'inscription, les participants devront signer le devis et le renvoyer par e-mail à l'adresse indiquée dans le processus d'inscription ainsi que la fiche de renseignements.

Toutes les inscriptions seront au préalable étudiées afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

Le démarrage de la formation est de 10 jours minimum après la signature du contrat ou de la convention.

Accessibilité

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez contacter au préalable le référent handicap afin que nous puissions dans la mesure du possible adapter l'action de formation et vous permettre de suivre celle-ci dans les meilleures conditions en accord avec votre employeur.

En intra-entreprise : il appartient au client de s'assurer que les locaux soient conformes et accessibles aux personnes en situation de handicap.

Contacts

Adeline GEORGES SCHAFFHAUSER : formatrice, référente pédagogique et référente handicap

Tél : 06.75.60.14.33

Mail : adeline@iptm.fr

Contenu de la formation

Le programme est découpé en 8 modules et peut être découpé et adapté selon les besoins du client.

Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Début de la formation

Présentation des stagiaires
Présentation de la formation
Définition du cadre formatif
Positionnement : QCM via Google Forms

Module 1 : Comprendre les principes de la formation en ligne

Durée : 1 heure

Explorer les différences entre la formation présentielle et la formation en ligne, ainsi que les avantages et les défis associés à la transition vers le e-learning
Examiner les tendances actuelles en matière de formation à distance et les meilleures pratiques en matière de conception pédagogique pour les modules e-learning.

Évaluation : Ateliers interactifs

Module 2 : Analyser le contenu de la formation présentielle

Durée : 2 heures

Identifier les objectifs d'apprentissage, les supports pédagogiques utilisés et la structure générale des sessions de formation
Évaluer la faisabilité de la transformation de chaque élément de la formation présentielle en contenu e-learning, en tenant compte des contraintes de temps, de budget et de technologie

Évaluation : Ateliers interactifs et études de cas

Module 3 : Maîtriser les principes de conception pédagogique

Durée : 1 heure

Appliquer les modèles ADDIE et SAM, des cadres éprouvés pour la création de formations e-learning efficaces

Évaluation : Ateliers interactifs et études de cas

Module 4 : Choisir les outils et les plateformes appropriés pour la création de modules e-learning

Durée : 1 heure 30

Examiner les différentes options disponibles sur le marché, y compris les logiciels de création de contenu, les plateformes LMS (Learning Management System) et les outils de communication en ligne

Définir les besoins spécifiques de la plateforme et les objectifs d'apprentissage

Évaluation : Ateliers interactifs

Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Module 5 : Transformer le contenu existant en modules e-learning interactifs et engageants

Durée : 2 heures

Adapter les supports de formation présentielle pour une diffusion en ligne

Concevoir des activités interactives, des simulations, des vidéos et d'autres éléments multimédias pour enrichir l'expérience d'apprentissage en ligne

Utiliser des techniques de narration et de conception visuelle, en assurant l'accessibilité pour captiver l'attention des apprenants et favoriser leur engagement

Évaluation : Mise en pratique

Module 6 : Organiser et structurer les modules e-learning de manière logique et progressive

Durée : 2 heures

Définir les objectifs d'apprentissage pour chaque session, en organisant le contenu en modules thématiques

Planifier les activités d'apprentissage de manière cohérente

Assurer la clarté et la fluidité de la progression de l'apprentissage pour faciliter la compréhension et la rétention des informations

Évaluation : Mise en pratique

Module 7 : Intégrer des mécanismes d'évaluation et de suivi de la progression des apprenants

Durée : 1 heure 30

Concevoir des quiz, des exercices pratiques et d'autres évaluations formatives pour mesurer la compréhension et la maîtrise des concepts enseignés

Utiliser les données d'évaluation pour identifier les lacunes dans la compréhension et ajuster le contenu et la méthodologie d'enseignement en conséquence

Évaluation : Mise en pratique

Module 8 : Assurer le déploiement et la gestion efficace des modules e-learning

Durée : 3 heures

Mettre en place une infrastructure technologique robuste pour héberger et diffuser le contenu en ligne

Former les administrateurs et formateurs sur l'utilisation des outils et des plateformes e-learning, ainsi que sur les meilleures pratiques en matière de gestion de classe virtuelle



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

Mettre en place des mécanismes de soutien technique et d'assistance aux apprenants pour garantir une expérience d'apprentissage sans heurts

Évaluation : Mise en pratique

Fin de la formation

QCM final via Google Forms

À la fin de notre parcours de formation, nous nous réunirons pour une séance de clôture dynamique. Au cours de cette séance, nous examinons les principales compétences nouvellement acquises. Vous partagerez vos impressions à travers un questionnaire de satisfaction qui contribuera à façonner nos futurs programmes de formation.

Suivi et évaluation des résultats

Questionnaire de positionnement, feuille d'émargement, exercices pratiques, mises en situation, document d'évaluation de satisfaction à chaud et à froid (1 mois) attestation de formation.

Dates

Nous consulter

Horaires de formation

De 9h à 13h et de 14h à 17h

Les plus

- Approche pratique** : cette formation met l'accent sur des activités concrètes telles que des études de cas, la transformation digitale de sessions présentielles en modules e-learning en direct et des exercices pratiques. Ces méthodes permettent une application directe des compétences nouvellement acquises.
- Adaptabilité aux niveaux de compétence** : cette formation convient à un large éventail de participants, des débutants aux professionnels expérimentés dans la transformation digitale des formations présentielles. Les sessions sont organisées de manière à accompagner chaque individu en fonction de son niveau de compétence initial.



Programme de formation

Comment transformer une formation présentielle en module de formation e-learning ?

- 3. Expertise de la formatrice** : notre formatrice est une spécialiste dans la création de contenus e-learning, apportant avec elle une connaissance approfondie et des conseils pratiques fondés sur une expérience concrète dans ce domaine.
- 4. Feedback personnalisé** : les participants bénéficieront d'un retour individualisé sur leurs créations e-learning, leurs choix de contenu et leurs techniques de présentation. Ce feedback en temps réel favorise un apprentissage continu et une amélioration constante.
- 5. Mises en situation réalistes** : les participants auront l'opportunité de mettre en pratique leurs compétences en réalisant des scénarios de transformation de sessions présentielles en modules e-learning réalistes. Cette approche leur permettra de renforcer leur confiance et leur capacité à appliquer efficacement les connaissances acquises.
- 6. Supports pédagogiques variés** : La formation utilise une gamme de supports pédagogiques diversifiés, des méthodes, des guides pratiques et des modèles de synopsis et de storyboard, pour répondre aux différents styles d'apprentissage des participants.

Nos résultats 2021

Atteinte des objectifs de la formation : 100%

Taux de satisfaction des participants : 100%

Taux de recommandation : 100%

Nombre de formations dispensées : 1

Nombre d'apprenants : 1